

Objectifs de la formation

- Appréhender le handicap et le situer dans l'environnement socio-professionnel
- Définir ma place de référent handicap et communiquer sur le sujet du handicap
- Acquérir une méthode pour objectiver la situation de santé de la personne et trouver des adaptations possibles
- Accompagner la personne dans la gestion de sa carrière
- Evaluer les possibilités de maintien dans l'emploi
- Effectuer les démarches administratives et de bilan des actions

Public Concerné

- Référent Handicap
- Futur référent handicap
- Personnel des ressources humaines
- Personne devant nommer un référent handicap
- Dirigeant d'entreprise

Prérequis : Aucun

Méthodes Pédagogiques

- Méthode active basée sur l'ADVP (Activation du Développement Vocationnel et Personnel) : Démarche Educative et Expérientielle,
- Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, échanges de pratique,
- Travail concret sur la pratique et les outils de participants,
- Evaluation des acquis par questionnaires (en cours et fin de formation)

Durée : 14 heures

Dates, délais d'accès : Nous nous engageons à vous communiquer des dates de formation sous un délai d'un mois à compter de votre première prise de contact

Lieu : Formation sur site Client.

Coût de la formation : Tarif à définir en fonction du nombre de participants : Nous contacter pour obtenir un devis.

Intervenants :

- Abdallah CHALGHOUMI : Un formateur consultant spécialisé dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap – 16 ans d'expérience professionnelle / Titre Formateur Professionnel pour Adultes,
- Annabelle BURGER : Une psychologue du travail spécialisée dans le domaine de l'orientation professionnelle depuis 20 ans, dont 12 années dans le domaine du handicap / DEA Psychologie Expérimentale cognitive et sociale – N° ADELI 6893008872.

Programme

Accueil : Présentation et attentes de chaque participant

JOUR 1

Appréhender le handicap et le situer dans l'environnement socio-professionnel

- Définir ce qu'est un handicap (selon les définitions de l'OMS et selon la loi de 2005).
- S'approprier la Classifications des handicaps
- Comprendre la réalité de la place du handicap en France
- Comprendre les évolutions législatives et les enjeux : l'OETH

Définir ma place de référent handicap et communiquer sur le sujet du handicap

- Mon rôle et mes missions : ce que dit la loi, comment cela se traduit au sein de l'organisation
- Elaborer un plan d'action pour favoriser la politique handicap au sein de l'organisation
- Communiquer sur la RQTH – Adapter mon vocabulaire
- Sensibiliser le personnel au handicap

Acquérir une méthode pour objectiver la situation de santé de la personne et trouver des adaptations possibles

- Identifier le moment et la manière adaptée, instaurer un contexte favorable
- Aborder la santé en entretien : récolte des données pour mieux comprendre -S'approprier la notion de Contre-indication médicale
- S'outiller pour spécifier le questionnement de la situation de santé de la personne
- S'approprier la notion d'adaptation

JOUR 2

Accompagner la personne dans la gestion de sa carrière

- La relation d'aide : de l'information à l'accompagnement
- Identifier ses compétences et atouts au regard du handicap

Evaluer les possibilités de maintien dans l'emploi

- Faire le lien entre les CIM, compétences et postes au sein de l'entreprise
- Travailler en partenariat et en pluridisciplinarité (médecine du travail, ergonomes, OPS, MDPH ...)
- Identifier les financements possibles pour les aménagements nécessaires

Effectuer les démarches administratives et le bilan des actions

- Déclarer et analyser l'OETH
- Proposer un plan d'action handicap
- Faire le bilan des actions menées et favoriser la politique TH dans l'entreprise

Traitement de l'Expérience

Evaluation par questionnaire des acquis de la formation



Référent Handicap : S'approprier son rôle et s'outiller

Moyens techniques :

Les intervenants apportent leur propre matériel technique et pédagogique : Vidéoprojecteur, ordinateur portable et ressources pédagogiques papier et numériques à destination des participants.

Modalités d'accès :

Pour plus de renseignements, contactez-nous par mail : contact@2abilanconseils.com ou par téléphone au : 06 22 30 93 95 (M. CHALGHOUMI – Référent pédagogique) ou 06 75 26 27 20 (Mme BURGER – Référente handicap).

Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Pour les personnes en situation de handicap, veuillez nous contacter pour nous permettre d'adapter les ressources pédagogiques au cas par cas. Référente handicap : Annabelle BURGER

TAUX DE SATISFACTION PRESTATION DE LA FORMATION

(nouvel entrant calcul en cours)

NOMBRE DE STAGIAIRES AYANT SUIVIS LA FORMATION

.....

TAUX DE SATISFACTION DES STAGIAIRES AYANT SUIVI LA
FORMATION

.. %

