

### Objectifs de la formation

- Mieux comprendre la notion de handicap : évolution et réglementation,
- Faire bouger les représentations sur le handicap : dédramatiser !
- Avoir plus d'aisance à manager une personne en situation de handicap

### Public Concerné

- Managers
- Personnel RH

Prérequis : Aucun

### Méthodes Pédagogiques

- Méthode active basée sur l'ADVP (Activation du Développement Vocationnel et Personnel) : Démarche Educative et Expérientielle,
- Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, échanges de pratique, jeux de rôles, vidéos
- Travail concret sur la pratique et les outils des participants,
- Evaluation des acquis par questionnaires (en cours et fin de formation)

Durée : 7 heures

**Dates, délais d'accès :** Nous nous engageons à vous communiquer des dates de formation sous un délai d'un mois à compter de votre première prise de contact

**Lieu :** Formation sur site Client.

**Coût de la formation :** Tarif à définir en fonction du nombre de participants : Nous contacter pour obtenir un devis.

### Intervenants :

- Abdallah CHALGHOUMI : Un formateur consultant spécialisé dans l'accompagnement de personnes en situation de handicap – 16 ans d'expérience professionnelle / Titre Formateur Professionnel pour Adultes,
- Annabelle BURGER : Une psychologue du travail spécialisée dans le domaine de l'orientation professionnelle depuis 20 ans, dont 12 années dans le domaine du handicap / DEA Psychologie Expérimentale cognitive et sociale – N° ADELI 6893008872.

### Programme

#### Accueil : Présentation et attentes de chaque participant

#### Handicap et Travail : vos représentations

#### Définir le handicap et comprendre les évolutions réglementaires

- Définir le handicap
- Comprendre la classification des handicaps
- Comprendre les évolutions réglementaires
- S'approprier l'OETH
- Quelles actions dans votre entreprise ? – Cas pratiques

#### Recruter et intégrer une personne en situation de handicap

- Exercice de sensibilisation – Jeux de rôle
- Recruter une personne en situation de handicap
- Mener un entretien et aborder la question de la santé
- Communiquer au sein de son équipe : quelle place donner au handicap ?
- Connaître les partenaires mobilisables

#### Evaluer les possibilités de maintien dans l'emploi d'une personne en situation de handicap

- Comment repérer les signes à prendre en compte
- S'approprier les notions d'adaptation et de compensation

#### Traitement de l'Expérience

#### Evaluation par questionnaire de la satisfaction et des acquis

### Moyens techniques :

Les intervenants apportent leur propre matériel technique et pédagogique : Vidéoprojecteur, ordinateur portable et ressources pédagogiques papier et numériques à destination des participants.

### Modalités d'accès :

Pour plus de renseignements, contactez-nous par mail : [contact@2abilanconseils.com](mailto:contact@2abilanconseils.com) ou par téléphone au : 06 22 30 93 95 (M. CHALGHOU MI – Référent pédagogique) ou 06 75 26 27 20 (Mme BURGER – Référente handicap).

### Accessibilité aux personnes en situation de handicap :

Formation accessible aux personnes en situation de handicap

Pour les personnes en situation de handicap, veuillez nous contacter pour nous permettre d'adapter les ressources pédagogiques au cas par cas. Référente handicap : Annabelle BURGER

**TAUX DE SATISFACTION PRESTATION DE LA FORMATION**

(nouvel entrant calcul en cours)

NOMBRE DE STAGIAIRES AYANT SUIVIS LA FORMATION

.....

TAUX DE SATISFACTION DES STAGIAIRES AYANT SUIVI LA FORMATION

.. %

