



Prendre en compte un handicap dans un accompagnement d'orientation, de reclassement ou de reconversion professionnelle

Programme complet

Objectifs de la formation

- Appréhender le handicap et le situer dans l'environnement socio-professionnel,
- Acquérir une méthode pour objectiver la situation de santé de la personne,
- Appréhender la place occupée par le handicap et son impact pour la personne,
- Adapter sa posture et ses outils selon la place donnée au handicap pour la personne : méthodologie pour mettre le handicap à sa juste place,
- Connaître les partenaires mobilisables.

Public Concerné

- Professionnels de l'insertion, de la formation pour adultes, coaches,
- Professionnels des ressources humaines,
- Professionnels de l'orientation scolaire ou professionnelle, chargés du reclassement professionnel,
- Groupe constitué de 4 à 10 personnes.

Prérequis : Aucun

Méthodes Pédagogiques

- Méthode active basée sur l'ADVP (Activation du Développement Vocationnel et Personnel) : Démarche Educative et Expérientielle,
- Alternance d'apports théoriques et d'exercices pratiques, échanges de pratique, jeux
- Travail concret sur la pratique et les outils de participants,
- Evaluation des acquis par questionnaires (début et fin de formation)

Durée : 14 heures

Dates : Nous nous engageons à vous communiquer des dates de formation sous un délai d'un mois à compter de votre première prise de contact

Lieu

- Formation sur site Client ou location d'une salle de formation
- Pour les personnes en situation de handicap, renseignez vous au préalable, auprès de votre employeur afin de vérifier les conditions d'accès à la salle de formation.

Coût de la formation : Tarif à définir en fonction du nombre de participants : Nous contacter pour obtenir un devis.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Pour les personnes en situation de handicap, veuillez nous contacter pour nous permettre d'adapter les ressources pédagogiques au cas par cas. Référente handicap : **Annabelle BURGER**

Accueil : Présentation et attentes de chaque participant

I. Appréhender le handicap dans l'environnement socio-professionnel

1. Définition du handicap
2. Contexte : Quelques chiffres, Lois, Les partenaires institutionnels

II. Mener un entretien pour comprendre la situation de santé de la personne et la place du handicap

1. Aborder la situation de santé : Une question de moment et de contexte ?
2. Aborder la santé en entretien : quelles données ?
3. Identifier quelle place est donnée au handicap

III. Adapter sa posture, ses outils « mobilisables », pour mieux accompagner et conseiller la personne en situation de handicap

1. Accompagner une personne dans le déni de son handicap à le mettre à sa juste : quels outils, quelle posture
2. Accompagner une personne envahie par le handicap à le mettre à sa juste place : quels outils, quelle posture

IV. Connaître les partenaires spécifiques handicap pour élaborer un plan d'action adapté

Traitement de l'Expérience, évaluation par questionnaire des acquis de la formation

INTERVENANTS

- Abdallah CHALGHOUMI : Un formateur consultant en orientation professionnelle dans le domaine du handicap – 16 ans d'expérience professionnelle / Titre Formateur Professionnel pour Adultes,
- Annabelle BURGER : Une psychologue du travail spécialisée dans le domaine de l'orientation professionnelle depuis 20 ans, dont 12 années dans le domaine du handicap. / DEA Psychologie Expérimentale cognitive et sociale – N° ADELI 6893008872.

Les intervenants apportent leur propre matériel technique : Vidéo-projecteur, ordinateur portable et ressources pédagogiques papier à destination des participants.

Pour plus de renseignement, Contactez-nous par mail : contact@2abilanconseils.com ou par téléphone au 06 22 30 93 95 (M. CHALGHOUMI) ou 06 75 26 27 20 (Mme BURGER).